

## ABSTRAK

Kinerja karyawan dari suatu organisasi dipengaruhi oleh berbagai faktor. Agar suatu organisasi dapat mencapai performa yang lebih baik, maka mereka harus memperhatikan faktor-faktor apa yang dapat meningkatkan kinerja. Penelitian ini diadakan di Pabrik Gula Semboro, salah satu unit usaha milik BUMN, PTPN XI (persero). Studi ini meneliti tentang Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja dan Kinerja mandor kebun. Didalamnya diteliti pengaruh antara dua variabel (Keadilan Organisasional dan Kepuasan Kerja) terhadap Kinerja. Survei dilakukan terhadap 34 orang mandor kebun PG Semboro untuk mengetahui respon mereka terhadap keadilan organisasional dan kepuasan kerja. Untuk mengetahui kinerja pada mandor tersebut, kami menyebar kuesioner kepada atasan langsung mereka (sinder kebun/KKW). Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan organisasional secara signifikan mempengaruhi kepuasan kerja, dan kepuasan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja. Pengaruh langsung keadilan organisasional terhadap kinerja juga menunjukkan hasil yang sama.

Keyword: Keadilan organisasional, Kepuasan Kerja, Kinerja, Mandor Kebun, Pabrik Gula.